

• APTIV •

Kodeks postępowania

WŁAŚCIWE POSTĘPOWANIE
W KAŻDEJ SYTUACJI



Dzień dobry

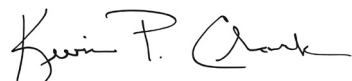
Kilka słów od naszego Prezesa i Dyrektora Generalnego

Jako innowatorzy mamy obowiązek tworzyć bezpieczniejszą, bardziej ekologiczną i zintegrowaną przyszłość. Razem zmieniamy świat. Ta filozofia leży u podstaw tego, kim jesteśmy i co robimy.

Jednak **sposób** naszego działania – oparty na naszych wartościach – nigdy się nie zmienia. Wartości są podstawą naszej działalności. Wyznaczają ramy, na których opiera się nasz Kodeks Postępowania („Kodeks”).

Kodeks pokazuje nam, jak realizować codzienne działania przy poszanowaniu naszych wartości. Zawiera wskazówki dotyczące pracy zgodnie z zasadami etyki. Pomaga nam upewnić się, że każda nasza decyzja jest zgodna z naszymi wartościami i przepisami prawa, które mają zastosowanie do naszej firmy. Dzięki niemu możemy trzymać się planu i wprowadzać innowacje tak, jak zawsze to robiliśmy: uczciwie, rzetelnie i etycznie.

Zachęcam do częstego zaglądania do Kodeksu i poszukiwania w nim wskazówek za każdym razem, gdy znajdziesz się w trudnej sytuacji. Zawsze pamiętaj o jednym: sposób, w jaki wykonujemy naszą pracę i osiągamy wyniki, ma znaczenie. Dziękuję za Twoje zaangażowanie, przestrzeganie Kodeksu oraz wiarę we wspólną wizję. Jeśli będziemy współpracować i skupimy się na tym, **by postępować właściwie w każdej sytuacji**, otworzymy drzwi do nieograniczonych możliwości.



Kevin P. Clark

Prezes i Dyrektor Generalny



Postępujemy właściwie w każdej sytuacji

Refleksje naszej głównej Radczyni Prawnej i Dyrektorki ds. Zgodności



W Aptiv zapewniamy naszym pracownikom narzędzia oraz szkolenia potrzebne do tego, **by postępować właściwie w każdej sytuacji** – nawet w obliczu niepewności.

Nasza kultura opiera się na systemie wartości i przekonań wyznawanych wspólnie przez naszych pracowników. Podstawą tej kultury jest Kodeks Postępowania firmy Aptiv, który zapewnia, że przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa. Służy on także jako przewodnik po złożonym, ciągle zmieniającym się środowisku biznesowym. Warto również zapoznać się z politykami wymienionymi w naszym Kodeksie, a także z innymi zasadami i standardami zawierającymi dodatkowe, szczegółowe wskazówki dotyczące działania etycznego i zgodnego z naszymi wartościami.

Dziękuję za poświęcony czas na zapoznanie się z Kodeksem Postępowania, za wkład, który wnosisz każdego dnia oraz za Twoje nieślabnące zaangażowanie, by postępować właściwie **w każdej sytuacji**. Jeśli masz wątpliwości, jak się zachować, lub masz jakiegokolwiek pytania, skontaktuj się z nami i poproś o pomoc. Zadaniem Globalnego Zespołu ds. Prawnych i Zgodności jest udzielenie Ci pomocy i sprawienie, że nasza firma będzie podążać we właściwym kierunku.



Kate Ramundo

*Wiceprezeska Wykonawcza, Dyrektorka ds. Prawnych,
Dyrektorka ds. Zgodności i Sekretarz*

Nasze wartości



GRAMY, BY WYGRAĆ

- Mamy odwagę być liderem
- Przewyższamy oczekiwania
- Świątujemy zwycięstwa, uczymy się na porażkach



JESTEŚMY JEDNYM ZESPOŁEM

- Razem jesteśmy lepsi niż w pojedynkę
- Sprawiamy, że ludzie są lepsi
- Szukamy tylko najlepszych
- Stawiamy zespół ponad siebie
- Ceniemy różnorodność



MYŚLIMY I DZIAŁAMY ODPOWIEDZIALNIE

- Zależy nam na sukcesie Aptiv
- Osiągamy założone cele
- Nie szukamy wymówek
- Zgłaszamy nieprawidłowości



DZIAŁAMY W TRYBIE PILNYM

- Szybko się uczymy i podnosimy po porażce
- Działamy zdecydowanie
- Zgłaszamy nieprawidłowości (incydenty), zanim staną się problemem
- Redukujemy złożoność, dążymy do prostoty



Z PASJĄ OSIĄGAMY WYNIKI

- Mamy wielkie marzenia i realizujemy je
- Jesteśmy partnerem z wyboru dla naszych klientów
- Traktujemy działania priorytetowo, by mieć najwyższy wpływ
- Zapewniamy udziałowcom najwyższy poziomu zwrotu



DZIAŁAMY Z SZACUNKIEM

- Słuchamy, zanim podejmiemy działania
- Jesteśmy empatyczni
- Można na nas polegać
- Inspirujemy innych do działania
- Jesteśmy szczerzy i bezpośredni

Kodeks Postępowania firmy Aptiv opiera się na naszych wartościach. Leżą one u podstaw naszych decyzji, działań oraz naszego zobowiązania, **by postępować właściwie w każdej sytuacji**, każdego dnia.



Spis treści

Dzień dobry: kilka słów od naszego Prezesa i Dyrektora Generalnego

**Postępujemy właściwie w każdej sytuacji:
Refleksje naszej głównej Radczyni Prawnej
i Dyrektorki ds. Zgodności**

Nasze wartości

Działamy w trybie pilnym

- 06** Wspólne zaangażowanie
- 07** Nasze obowiązki
- 08** Zgłaszanie przypadków i przeciwdziałanie odwetowi

Jesteśmy jedną drużyną

- 10** Przeciwdziałanie nękanii
- 11** Równe szanse zatrudnienia i przeciwdziałanie dyskryminacji
- 12** Bezpieczeństwo w miejscu pracy
- 13** Poufność danych

Gramy, aby wygrać, i działamy uczciwie

- 14** Przeciwdziałanie korupcji, prezenty i zapraszanie na wydarzenia
- 15** Uczciwa konkurencja
- 16** Nielegalne transakcje na podstawie poufnych informacji
- 17** Jakość i bezpieczeństwo
- 18** Handel globalny

Myślimy i działamy jak właściciele

- 19** Konflikt interesów
- 20** Uczciwość finansowa
- 21** Informacje poufne
- 22** Własność intelektualna
- 23** Sztuczna inteligencja
- 24** Ostrożna komunikacja

Działamy z szacunkiem

- 25** Prawa człowieka
- 26** Zrównoważony rozwój i ochrona środowiska
- 27** Udział w życiu politycznym i darowizny na cele charytatywne

Wspólne zobowiązanie

Zaufanie ma fundamentalne znaczenie dla naszego sukcesu. Wszyscy odgrywamy kluczową rolę w dbaniu o reputację Aptiv jako firmy, która działa zgodnie z prawem i zasadami etycznymi.

KTO MUSI PRZESTRZEGAĆ NASZEGO KODEKSU?

Wszyscy pracownicy firmy Aptiv, spółki zależne oraz kontrolowane podmioty stowarzyszone, w tym kadra kierownicza, urzędnicy, członkowie naszej Rady Dyrektorów i osoby, które mają umowę o współpracę z Aptiv (np. pracownicy tymczasowi i konsultanci), są zobowiązani do przestrzegania Kodeksu.

Oczekujemy również, że nasi dostawcy wykonają swoje umowne zobowiązania, będą przestrzegać zasad określonych zarówno w naszym Kodeksie, w przepisach prawa, jak i w [Kodeksie Postępowania Dostawców](#).

NARUSZENIA DOTYCZĄ WSZYSTKICH.

Naruszenia naszego Kodeksu, polityk lub obowiązujących przepisów mogą skutkować działaniami dyscyplinarnymi, z rozwiązaniem stosunku pracy włącznie. W niektórych przypadkach osoby, które dopuściły się naruszenia, oraz firma Aptiv mogą nawet ponieść konsekwencje cywilne lub karne.



DZIĘKI NASZEMU KODEKSOWI:

- Zapoznasz się z przepisami prawa, regulacjami i zasadami, które mają zastosowanie w Twojej pracy.
- Zrozumiesz, czego Aptiv od Ciebie oczekuje.
- Uzyskasz pomoc, gdy znajdziesz się w trudnej sytuacji w miejscu pracy.
- Masz dostęp do firmowych polityk i materiałów, aby poznać więcej szczegółów.



Nasze obowiązki

Stawiamy sobie wysokie wymagania. Niezależnie od stanowiska lub miejsca pracy każdy pracownik musi:

- Postępować zgodnie z wartościami Aptiv.
- Znać zasady zawarte w naszym Kodeksie, politykach oraz przepisach prawa i je przestrzegać.
- Ukończyć wszystkie wymagane szkolenia i zadawać pytania dotyczące wszystkiego, co budzi wątpliwości.
- Zgłaszać wszystkie przypadki, co do których zachodzi podejrzenie, że są nieetyczne lub niezgodne z prawem.
- Współpracować przy wszelkich dochodzeniach dotyczących niewłaściwego postępowania.
- Kontaktować się z Globalnym Zespołem ds. Prawnych i Zgodności w przypadku wątpliwości, jak się zachować, lub jakichkolwiek pytań.



JESTEŚMY ORGANIZACJĄ GLOBALNĄ

Firma Aptiv zobowiązuje się do przestrzegania przepisów prawa obowiązujących we wszystkich krajach i regionach, w których prowadzi działalność. Jeśli jakiegokolwiek postanowienie naszego Kodeksu jest sprzeczne z lokalnym prawem lub wymaganiami, zasięgnij porady u swojego przełożonego lub członka Globalnego Zespołu ds. Prawnych i Zgodności.



PRZEŁOŻENI MUSZĄ W SZCZEGÓLNOŚCI:

- Dawać przykład i okazywać – zarówno w słowach, jak i w czynach zaangażowanie w nasze wartości i Kodeks.
- Być otwarci i dostępni, tworzyć środowisko pracy, w którym pracownicy nie boją się zadawać pytań.
- Przestrzegać naszego Kodeksu oraz polityk i prosić o pomoc Globalny Zespół ds. Prawnych i Zgodności w przypadku wszelkich niejasnych postanowień.
- Słuchać i podejmować szybkie działania, aby rozwiązać problemy pracowników, a w razie potrzeby nagłośnić zgłoszenia niewłaściwego postępowania za pośrednictwem odpowiednich kanałów.
- Zawsze powstrzymywać się od działań odwetowych ani nie pozwalać innym ich podejmować w stosunku do osób, które zgłaszają obawy lub uczestniczą w dochodzeniu w sprawie niewłaściwego postępowania.

PODEJMOWANIE WŁAŚCIWYCH DECYZJI JEST ZAWSZE WAŻNE, ALE NIE ZAWSZE JEST ŁATWE.

Może zdarzyć się tak, że nie będziesz mieć pewności, jaki sposób postępowania jest właściwy. W takich sytuacjach pomocne może być zadanie sobie serii pytań.

ZADAJ SOBIE KILKA PYTAŃ.

Czy jest to zgodne z prawem?



Czy jest to zgodne z naszymi wartościami, Kodeksem i politykami?



Czy jest to korzystne dla Aptiv, naszych klientów oraz innych interesariuszy, którym służymy?



Czy świadomość, że moja decyzja lub działania mogą zostać upublicznione jest dla mnie komfortowa?



Czy będę się czuć komfortowo, jeśli kierownictwo wyższego szczebla oraz inni pracownicy Aptiv dowiedzą się o tym?



Jeśli odpowiedź na wszystkie te pytania brzmi „**tak**”, prawdopodobnie możesz bezpiecznie podjąć kolejne kroki.

Jeśli jednak odpowiedź na którekolwiek pytanie brzmi „**nie**” lub „**może**”, wstrzymaj się i poproś o pomoc, zanim cokolwiek zrobisz w tym kierunku.

W razie wątpliwości poproś o pomoc, zanim podejmiesz kolejne kroki.

Zgłaszanie przypadków i przeciwdziałanie odwetowi

Działanie w trybie pilnym oznacza, że na bieżąco rozwiązujemy problemy, zanim przybiorą na sile. Zgłaszaj wątpliwości za każdym razem, gdy widzisz lub podejrzewasz naruszenie naszego Kodeksu, polityk lub przepisów prawa.



KILKA SŁÓW O ZGŁASZANIU WĄTPLIWOŚCI

Zazwyczaj najlepiej zacząć od bezpośredniego przełożonego – często taka osoba najlepiej rozumie problem, z którym się mierzysz i potrafi go rozwiązać. Co robić, jeśli nie czujesz się komfortowo rozmawiając ze swoim przełożonym bądź rozmawiałeś z nim, ale nie przyniosło to żadnych skutków? Możesz skontaktować się z:

- innym przełożonym lub kierownikiem,
- członkiem Zespołu ds. Zasobów Ludzkich,
- członkiem Globalnego Zespołu ds. Prawnych i Godności.
- infolinią [Aptiv Drive Line](#) – zajmującą się sprawami etyki.

KIEDY KONTAKTOWAĆ SIĘ Z DRIVE LINE

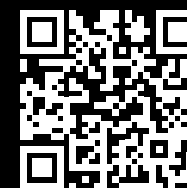
- Możesz dokonać anonimowego zgłoszenia, chyba że jest to zabronione przez prawo.
- Możesz dokonać zgłoszenia przez internet lub porozmawiać ze specjalistą w swoim języku ojczystym dzięki pomocy tłumacza.

- Informacje przekazane za pośrednictwem Drive Line zostaną szczegółowo udokumentowane w formularzu internetowym (w przypadku zgłoszenia internetowego) lub przez zewnętrznego specjalistę (w przypadku zgłoszenia przez telefon) i Globalny Zespół ds. Prawnych i Godności.
- Podane przez Ciebie informacje pozostaną poufne w największym możliwym stopniu.

Aptiv Drive Line - Nasza infolinia ds. etyki

Zgłaszaj nieprawidłowości i postępuj właściwie w każdej sytuacji.

Zadzwoń na infolinię Drive Line, aby zgłosić wszelkie nieetyczne zachowania, w tym oszustwa, kradzieże, korupcję, niedokładne sprawozdania finansowe, nękanie w miejscu pracy itp.



driveline.aptiv.com

THE
RIGHT
THING

THE
RIGHT
WAY

- Łatwa w użyciu i dostępna 24/7
- Zgłoszenia przyjmuje bezstronna strona trzecia
- Zgłaszający mogą zachować anonimowość
- Zgłoszenia są poufne
- Zgłaszający są chronieni przed działaniami odwetowymi

Zgłaszanie przypadków i przeciwdziałanie odwetowi

CO SIĘ DZIEJE PO DOKONANIU ZGŁOSZENIA?

- Przypiszemy numer do Twojego zgłoszenia, za pomocą którego będzie można sprawdzić jego status lub w razie potrzeby uzyskać więcej informacji na jego temat.
- Globalny Zespół ds. Prawnych i Zgodności, który nadzoruje przydzielanie zgłoszeń z infolinii odpowiednim pracownikom, by mogli przeprowadzić dokładne i bezstronne dochodzenie, oceni Twoje zgłoszenie.
- Jeśli konieczne będzie dalsze dochodzenie, niezwłocznie prześlemy sprawę do rozpatrzenia przez przeszkolonych śledczych lub ekspertów, a w razie potrzeby podejmiemy działania naprawcze.
- Niezależnie od sposobu dokonania zgłoszenia, Aptiv dokładnie je zbada, a przekazane przez Ciebie informacje ujawni tylko tym osobom, które muszą je znać, aby rozwiązać problem.
- Aptiv traktuje wszystkie zgłoszenia bardzo poważnie.

W APTIV NIE TOLERUJEMY ODWETU.

Działania odwetowe wymierzone w osoby, które składają skargi lub zgłaszają obawy, są zabronione. Zgłoszenia dotyczące potencjalnego niewłaściwego postępowania należy składać w dobrej wierze.

Zgłoszenie „w dobrej wierze” oznacza szczerą próbę przekazania uczciwych, kompletnych i dokładnych informacji, nawet jeśli później okażą się bezpodstawne lub błędne.



CHCESZ WIEDZIEĆ WIĘCEJ?

[Polityka dotycząca zgłaszania przypadków i przeciwdziałania odwetowi](#)



KILKA SŁÓW O DZIAŁANIACH ODWETOWYCH

Zadaj sobie pytanie:

Czy to można uznać za odwet?

Działania odwetowe mogą przybierać różne formy, w tym:

- Zwolnienie z pracy lub przeniesienie osoby do innego działu.
- Pominięcie osoby przy awansie
- Wykluczenie ze spotkań lub ważnych projektów.
- Niesprawiedliwa ocena wyników pracy.
- Tworzenie wrogiego środowiska pracy.



Przeciwdziałanie nękanii

Wierzmy, że każdy pracownik powinien być traktowany z godnością i szacunkiem.

W APTIV

- Działanie oparte na szacunku jest jedną z naszych podstawowych wartości.
- Promujemy kulturę, w której ludzie mogą się rozwijać.
- Wszelkie formy nękania są zabronione.

CO MOŻESZ ZROBIĆ

- Dbaj o to, by miejsce pracy było przyjazne, bezpieczne i wolne od nękania.
- Zawsze zachowuj się profesjonalnie, z szacunkiem i w sposób zgodny z naszymi wartościami i politykami.
- Zgłaszaj podejrzenia lub wszelkie faktyczne przypadki nękania lub innego niewłaściwego zachowania.
- Pracując na kierowniczym stanowisku lub nadzorując czyjąś pracę, podejmij natychmiastowe działania, jeśli otrzymasz informacje o przypadkach nękania lub zobaczysz je na własne oczy.



STUDIUM PRZYPADKU

Mój przełożony zapraszał mnie kilka razy na randkę, a ja zawsze odmawiałam. Tym razem przełożony powiedział, że jeśli zgodzę się z nim spotkać, mogę liczyć na szybszy awans. Czy to jest przypadek napastowania seksualnego?

Tak. Gdy decyzje dotyczące zatrudnienia (np. awansu) opierają się na gotowości pracownika do nawiązania romantycznej relacji lub świadczenia usług seksualnych, są kwalifikowane jako przypadki napastowania seksualnego i należy je natychmiast zgłosić.



CHCESZ WIEDZIEĆ WIĘCEJ?

[Polityka przeciwdziałania nękanii](#)



KILKA SŁÓW O NĘKANIU

Zadaj sobie pytanie:

Czy to jest nękanie?

Nękanie obejmuje wszelkie formy niewłaściwego zachowania, które tworzą atmosferę lekceważenia, zastraszania, wrogości lub obrażania.

Kto nęka, a kto jest nękany?

Nękanie nie zawsze dotyczy relacji przełożony-podwładny. Każdy może być ofiarą, niezależnie od kategorii zatrudnienia lub stanowiska.

Gdzie to się dzieje?

Nękanie jest zabronione nie tylko w miejscu pracy, ale także podczas wydarzeń związanych z pracą, spotkań biznesowych i podróży służbowych.

Równe szanse zatrudnienia i przeciwdziałanie dyskryminacji

Promujemy takie miejsca pracy, w którym każdy może osiągnąć maksimum swoich możliwości.

W APTIV

- Cenimy naszych zróżnicowanych, pełnych zaangażowania pracowników na całym świecie.
- Promujemy równe szanse zatrudnienia.
- Nie tolerujemy żadnej formy dyskryminacji wobec pracowników lub kandydatów do pracy ze względu na jakiegokolwiek prawnie chroniony status.

CO MOŻESZ ZROBIĆ

- Twórz i dbaj o miejsce pracy, które opiera się na szacunku oraz kulturze włączania.
- Doceniaj i szanuj indywidualne różnice i wyjątkowe umiejętności – to one wzmacniają Aptiv i zwiększają siłę naszego oddziaływania.
- Jeśli podejmujesz decyzje dotyczące zatrudnienia w imieniu Aptiv, oceniaj pracowników i kandydatów na podstawie zasług oraz innych stosownych czynników.
- Jeśli widzisz lub podejrzewasz, że ktoś mógł zostać dyskryminowany lub że doszło do jakiegokolwiek sytuacji sprzecznego z duchem różnorodności i kultury włączania – zgłoś taki przypadek.



STUDIUM PRZYPADKU

Szukam nowego pracownika do naszego działu, kogoś, kto odnalazłby się w naszym dynamicznym środowisku i energicznym zespole, który obecnie składa się głównie z młodych osób – dwudziesto- i trzydziestolatków. Czy mogę podczas przeglądania odpowiedzi na ofertę pracy kierować się tylko wiekiem kandydatów?

Nie, należy przeprowadzić rozmowę kwalifikacyjną ze wszystkimi kandydatami, którzy mają odpowiednie kwalifikacje do pracy na danym stanowisku. Zatrudnienie lub odrzucenie kandydatury jakiegokolwiek osoby na podstawie jej wieku naruszałoby nasze zasady, a także przepisy prawa w większości krajów. Ponadto, jeśli nie uwzględnimy odpowiednio wykwalifikowanych kandydatów, którzy pochodzą z wielu środowisk, mają różne doświadczenia i ukształtowały ich odrębne kultury, możemy stracić okazję do zbudowania zróżnicowanego i silnego zespołu. Masz pytania? Porozmawiaj z osobą z Działu HR lub członkiem Globalnego Zespołu ds. Prawnych i Zgodności.



CHCESZ WIEDZIEĆ WIĘCEJ?

[Polityka dotycząca równych szans zatrudnienia i przeciwdziałania dyskryminacji](#)



KILKA SŁÓW O DYSKRYMINACJI

Zadaj sobie pytanie:

Czy wiem, które kategorie są chronione przez prawo?

Kategorie chronione przez prawo:

- | | |
|-------------------------|--|
| • Rasa | • Działalność w związku zawodowym |
| • Pochodzenie etniczne | • Poglądy polityczne |
| • Kolor skóry | • Stan cywilny |
| • Płeć | • Cięża |
| • Orientacja seksualna | • Status weterana lub status weterana niepełnosprawnego |
| • Religia | • Jakakolwiek inna kategoria chroniona przez prawo w miejscach, w których prowadzimy działalność |
| • Wiek | |
| • Narodowość | |
| • Informacje genetyczne | |
| • Niepełnosprawność | |

Bezpieczeństwo w miejscu pracy

Dbamy o to, by miejsce pracy było bezpieczne, pewne, wydajne i profesjonalne.

W APTIV

- Podczas przebywania na terenie firmy Aptiv, wykonywania obowiązków służbowych lub obsługi pojazdów lub sprzętu firmowego zabronione jest:
 - posiadanie nielegalnych substancji,
 - bycie pod wpływem narkotyków lub alkoholu,
 - stosowanie przemocy w miejscu pracy,
 - posiadanie broni lub niebezpiecznych urządzeń, z wyjątkiem przypadków dozwolonych przez prawo.

CO MOŻESZ ZROBIĆ

- Nie podejmuj żadnych działań, które tworzą atmosferę zastraszania, zagrożenia, przemocy lub nadużyć w miejscu pracy.
- Przestrzegaj wszystkich zasad dotyczących spożywania alkoholu i narkotyków.
- Poinformuj swojego przełożonego o wszelkich lekach na receptę lub schorzeniach, które mogą mieć wpływ na Twoją zdolność do wykonywania pracy w sposób bezpieczny i odpowiedni.
- Jeśli sądzisz, że Ty lub współpracownik możecie mieć problem z nadużywaniem substancji, która wpływa na pracę lub bezpieczeństwo, zgłoś taki przypadek.



STUDIUM PRZYPADKU

Jedna z moich koleżanek, która obsługuje wózek widłowy w zakładzie, nieoczekiwanie wydaje się rozkojarzona i zdenerwowana. Ostatnio popełniła kilka błędów i prawie spowodowała wypadek, co nigdy wcześniej jej się nie zdarzyło. Nie wiem, co spowodowało tę nagłą zmianę zachowania, ale nie chcę się wtrącać ani angażować. Czy mogę zachować ten incydent dla siebie?

Nie. Zmiana zachowania Twojej koleżanki wyraźnie wpływa na jej pracę i może też wpłynąć na bezpieczeństwo lub pracę innych osób w Aptiv. Nawet jeśli nie są to trwałe zmiany, należy powiadomić o nich przełożonego lub inną osobę z Aptiv, aby mogli podjąć stosowne kroki lub zaoferować wsparcie za pośrednictwem naszego Programu Pomocy Pracownikom, jeśli będzie to uzasadnione. Dotyczy to w szczególności sytuacji, w których niemal doszło do wypadku.



CHCESZ WIEDZIEĆ WIĘCEJ?

[Polityka dotycząca właściwego postępowania w miejscu pracy](#)



KILKA SŁÓW O BEZPIECZEŃSTWIE W MIEJSCU PRACY

Zadaj sobie pytanie:

Co musisz zrobić, jeśli dowiesz się o groźnym zachowaniu, zobaczysz agresywne zachowanie lub uznasz, że dana osoba nosi broń w zakładzie Aptiv?

Musisz natychmiast zgłosić takie przypadki swojemu przełożonemu lub członkowi Zespołu ds. Zasobów Ludzkich.

Jeśli uważasz, że dana sprawa jest pilna i wymaga natychmiastowej uwagi, skontaktuj się z Działem Bezpieczeństwa Korporacyjnego i/lub lokalnymi organami ścigania.



Poufność danych

Jesteśmy zobowiązani do ochrony prywatności i bezpieczeństwa danych osobowych.

W APTIV

- Gromadzimy, przechowujemy, wykorzystujemy, udostępniamy, przesyłamy i usuwamy dane osobowe zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami i regulacjami w zakresie prywatności i ochrony danych.
- Zapewniamy, że dane osobowe, które zbieramy i przetwarzamy, są odpowiednie, istotne i ograniczone do minimum niezbędnego do realizacji uzasadnionych celów biznesowych.

CO MOŻESZ ZROBIĆ

- Dowiedz się, jakie dane uważa się za dane osobowe.
- Używaj ich wyłącznie zgodnie z naszymi politykami i przepisami prawa.
- Nie ujawniaj ich nikomu, ani osobom z firmy, ani osobom trzecim, chyba że mają prawo do wglądu do takich danych oraz uzasadnioną potrzebę biznesową.



STUDIUM PRZYPADKU

Ktoś przypadkowo wysłał mi e-mail z listą nazwisk pracowników i informacjami o wynagrodzeniu. Nie chcę nikomu przysparzać kłopotów, ale wiem, że są to dane osobowe, które nie były przeznaczone dla mnie. Co mam zrobić?

Nie czytaj takich wiadomości ani nie udostępniaj ich nikomu. Poinformuj nadawcę, że wysłał wiadomość do niewłaściwego odbiorcy, a następnie ją usuń. Skontaktuj się z członkiem Zespołu ds. Zasobów Ludzkich, Globalnego Zespołu ds. Prawnych i Zgodności lub Zespołu Reagowania na Incydenty Bezpieczeństwa, by zgłosić tę sytuację. Dzięki temu w razie potrzeby ww. podmioty będą mogły podjąć dalsze działania naprawcze.



CHCESZ WIEDZIEĆ WIĘCEJ?

[Informacja o polityce prywatności dla pracowników](#)

[Informacja o polityce prywatności Aptiv.com](#)



KILKA SŁÓW O POLITYCE PRYWATNOŚCI

Zadaj sobie pytanie:

Czy to są dane osobowe?

Dane osobowe to wszelkie informacje, które mogą bezpośrednio lub pośrednio służyć do identyfikacji danej osoby, w tym:

- imiona i nazwisko oraz adres e-mail,
- dane dotyczące zatrudnienia i pracy,
- wynagrodzenie i świadczenia,
- dane rodzinne,
- informacje finansowe danej osoby,
- informacje dotyczące numeru telefonu lub urządzenia mobilnego danej osoby,
- dane dotyczące podróży,
- biometria,
- informacje imigracyjne lub paszportowe,
- dane dotyczące zdrowia,
- pochodzenie etniczne.

Przeciwdziałanie korupcji, dawanie prezentów i zapraszanie na wydarzenia

Przestrzegamy przepisów antykorupcyjnych i wymagamy wstępnej zgody przed wręczeniem lub otrzymaniem określonych prezentów.

W APTIV

- Przekupstwo oraz przyjmowanie łapówek lub niestosownych korzyści w związku z naszą działalnością lub jakąkolwiek transakcją biznesową są zabronione.
- Wymagamy, aby wszystkie wydatki i związane z tym dokumentacja były prawidłowo rejestrowane i zgodne z naszymi politykami oraz przepisami prawa.

CO MOŻESZ ZROBIĆ

- Nie wyrażaj zgody, nie żądaj, nie proponuj, nie dawaj ani nie przyjmuj pieniędzy ani żadnych wartościowych przedmiotów, bezpośrednio lub pośrednio, by w niewłaściwy sposób wpływać na jakiekolwiek działanie lub decyzję.
- Nie żądaj od osób trzecich pracujących w naszym imieniu, podejmowania działań, których my sami nie mamy prawa podejmować. Co więcej, nie pozwalaj takim osobom na tego rodzaju działania.
- Płatności na rzecz urzędników rządowych, które mają na celu przyspieszenie lub zabezpieczenie wykonania nieuznaniowej, rutynowej czynności administracyjnej, są zabronione w Aptiv, niezależnie od kwoty.
- Zachowaj ostrożność przy wręczaniu prezentów. Skonsultuj się ze swoim przełożonym lub z Globalnym Zespołem ds. Prawnych i Zgodności, jeśli nie masz pewności, co jest (a co nie jest) właściwe.
- Upewnij się, że przestrzegasz zasad dotyczących prezentów i zapraszania na wydarzenia obowiązujących urzędnika rządowego lub partnera biznesowego.
- Uzyskaj wszelkie niezbędne zgody, zanim wręczysz lub przyjmiesz jakąkolwiek korzyść (posiłek, prezent lub zaproszenie na wydarzenie).

- Nie oferuj żadnych korzyści urzędnikowi rządowemu (w tym przedsiębiorstwu państwowemu), bez względu na wartość pieniężną, chyba że uzyskasz wstępną zgodę.
- Unikaj wszelkich zachowań, które mogłyby choćby stwarzać pozory niewłaściwego zachowania.



STUDIUM PRZYPADKU

Firma Aptiv kupiła bilety na lokalną imprezę charytatywną, na którą chcę zaprosić mojego klienta. Wiem, że koszt wejściówki przekracza 250 USD. Czy byłoby to właściwe?

Zanim zaprosisz klienta, biorąc pod uwagę koszt wejściówki, musisz uzyskać zgodę swojego przełożonego i Globalnego Zespołu ds. Prawnych i Zgodności. Warto również upewnić się, że zasady, które obowiązują Twojego klienta, pozwalają mu na przyjęcie zaproszenia.



CHCESZ WIEDZIEĆ WIĘCEJ?

[Polityka dotycząca przeciwdziałania korupcji, prezentów oraz zapraszania na wydarzenia](#)



KILKA SŁÓW O POSIŁKACH, PREZENTACH I ZAPRASZANIU NA WYDARZENIA

Aby ustalić, czy wymagana jest wcześniejsza zgoda na posiłki, prezenty lub zaproszenie na wydarzenie, zadaj sobie pytanie:

Kto jest darczyńcą, a kto obdarowanym?

Urzędnik państwowy
(w tym pracownicy przedsiębiorstwa państwowego)

Przedsiębiorstwo komercyjne
(w tym dostawcy, klienci, partnerzy biznesowi itp.)

Wstępna zgoda jest wymagana niezależnie od wartości pieniężnej

Wstępna zgoda może być wymagana, w zależności od wartości pieniężnej

W razie wątpliwości poproś o pomoc, zanim podejmiesz kolejne kroki.

Uczciwa konkurencja

Przestrzegamy przepisów dotyczących uczciwej konkurencji oraz przepisów antymonopolowych.

W APTIV

- Uczciwie i zastrzeżenie wyprzedzamy konkurencję pod względem jakości, usług, wartości, technologii oraz innych odpowiednich czynników.
- Zdobywamy przewagę konkurencyjną dzięki wyższej jakości naszych produktów i naszym pracownikom, nigdy nie stosujemy nieetycznych lub nielegalnych praktyk biznesowych.

CO MOŻESZ ZROBIĆ

- Rywalizuj uczciwie i energicznie.
- Nigdy nie zawieraj umowy (formalnie lub nieformalnie) z konkurencją w sprawie jakichkolwiek aspektów cen lub warunków sprzedaży.
- Zbieraj informacje o konkurentach w sposób etyczny i zgodny z prawem – korzystaj wyłącznie z publicznie dostępnych informacji, aby dowiedzieć się o nich jak najwięcej.
- Zachowaj ostrożność w komunikacji (werbalnej lub niewerbalnej) z konkurentami oraz podczas spotkań stowarzyszeń handlowych lub stowarzyszeń zawodowych.
- Ceny, plany sprzedaży, strategia dostaw, marże, koszty surowców i warunki umowy są uważane za poufne informacje handlowe, którymi nie należy się wymieniać z konkurencją. Zachowaj szczególną ostrożność, jeśli dostawca, klient lub partner w spółce typu joint venture jest również konkurentem. W razie wątpliwości zasięgnij porady od Globalnego Zespołu ds. Prawnych i Zgodności.



STUDIUM PRZYPADKU

Nieformalna rozmowa z konkurentem na targach branżowych przeradza się w dyskusję na temat strategii cenowych. Co mam zrobić?

Musisz zachować ostrożność, ponieważ nawet swobodne rozmowy mogą potencjalnie naruszać prawo. W każdej sytuacji, gdy rozmowa schodzi na wrażliwy temat z punktu widzenia konkurencji, zakończ ją. Wyjaśnij, że dyskusja jest niewłaściwa, a następnie wycofaj się z sytuacji i niezwłocznie zgłoś tę rozmowę.



CHCESZ WIEDZIEĆ WIĘCEJ?

[Polityka dotycząca uczciwej konkurencji](#)



KILKA SŁÓW O UCZCIWEJ KONKURENCJI

Gromadząc informacje o naszych konkurentach, zadaj sobie kilka pytań:

Czy informacje uzyskano w wyniku oszustwa lub wprowadzenia w błąd?

Czy informacje są własnością innej firmy, jej znakiem towarowym lub w inny sposób prawnie chronioną własnością intelektualną?

Jeśli odpowiesz „tak” na którekolwiek z tych pytań, możliwe, że informacje pozyskano w sposób nieetyczny. Nie można ich wykorzystywać i należy to natychmiast zgłosić.

Nielegalne transakcje na podstawie poufnych informacji

Chronimy istotne, niepubliczne (poufne) informacje o naszej firmie oraz o firmach, z którymi prowadzimy interesy.

W APTIV

- Przestrzegamy wszystkich przepisów – stanowych, federalnych i obowiązujących poza USA – dotyczących papierów wartościowych oraz nielegalnych transakcji na podstawie poufnych informacji.
- Handel akcjami lub innymi papierami wartościowymi, bądź „udzielanie wskazówek” innym, aby mogli nimi handlować na podstawie istotnych informacji niepublicznych są zabronione.

CO MOŻESZ ZROBIĆ

- Zapoznaj się z definicją „istotnych informacji niepublicznych” i pamiętaj, że obdarzono Cię zaufaniem, jeśli chodzi o ich ochronę.
- Nie używaj istotnych informacji niepublicznych jako podstawy do podejmowania decyzji o zakupie, sprzedaży lub zatrzymaniu akcji bądź innych papierów wartościowych. Nie udostępniaj istotnych informacji niepublicznych rodzinie lub znajomym, aby mogli przeprowadzać transakcje.
- Przestrzegaj okien transakcyjnych lub innych okresów ograniczeń, które Aptiv może narzucić ze względu na Twoją rolę – nie podejmuj działań dopóki ograniczenia nie zostaną zniesione.
- Nigdy nie podejmuj ryzyka. Jeśli nie masz pewności, czy dane informacje są uważane za istotne informacje niepubliczne, zapytaj o to przed sfinalizowaniem transakcji.
- Zawsze przestrzegaj „Polityki dotyczącej nielegalnych transakcji na podstawie poufnych informacji”, pytaj o rady oraz uzyskaj wstępną zgodę przed rozpoczęciem transakcji z wykorzystaniem akcji Aptiv.



STUDIUM PRZYPADKU

Podczas niedawnego spotkania projektowego jeden z naszych dostawców wspomniał, że jego firma pracuje nad nowym, prawnie zastrzeżonym oprogramowaniem. W tej chwili nie ma na ten temat publicznie dostępnych informacji, a na podstawie tego, co przekazał dostawca, nowe oprogramowanie prawdopodobnie nie jest czymś, co firma Aptiv wykorzysta, ale moim zdaniem będzie przełomowe dla innych firm. Czy można kupić akcje dostawcy przed wprowadzeniem produktu na rynek?

Nie. Dostawca nie powinien ujawniać tych informacji. Transakcje na podstawie informacji uzyskanych przed ich publicznym ujawnieniem naruszałyby nasze polityki, a być może także prawo.



CHCESZ WIEDZIEĆ WIĘCEJ?

[Polityka dotycząca nielegalnych transakcji na podstawie poufnych informacji](#)



KILKA SŁÓW O NIELEGALNYCH TRANSAKCJACH NA PODSTAWIE POUFNYCH INFORMACJI

Zadaj sobie pytanie:

Czy informacja jest istotna?

„Istotna” oznacza, iż istnieje duże prawdopodobieństwo, że rozsądny inwestor uznałby tę informację za ważną przy podejmowaniu decyzji o zakupie, utrzymaniu lub sprzedaży akcji spółki.

Czy jest niepubliczna?

„Niepubliczna” oznacza, że informacja nie została ujawniona opinii publicznej.

Jeśli odpowiedź na oba pytania brzmi „tak”, informacja jest uważana za poufną i nie powinna być udostępniana.



Jakość i bezpieczeństwo

Dążymy do tego, by nasze produkty miały najwyższą jakość w branży i były wykonane bez zarzutu.

W APTIV

- Odpowiedzialność za jakość nie spoczywa na jednej osobie czy jednym zespole – a na nas wszystkich.
- Wszędzie tam, gdzie działamy, przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących jakości, bezpieczeństwa i wykonania naszych produktów.

CO MOŻESZ ZROBIĆ

- Przestrzegaj obowiązujących procesów i wymagań dotyczących jakości i bezpieczeństwa.
- Nigdy nie poświęcaj jakości ani bezpieczeństwa, aby dotrzymać terminu.
- Natychmiast zgłaszaj wszelkie obawy lub skargi dotyczące bezpieczeństwa lub jakości.



STUDIUM PRZYPADKU

Jeden z testów, które wykonuje mój zespół, jest co jakiś czas powtarzany. Mój współpracownik zasugerował, abyśmy go pominęli – to skrót, który mógłby znacznie przyspieszyć dostawę. Nie jestem pewien, czy powinniśmy to zrobić...

Twoje wątpliwości są uzasadniane. Nie pomijaj wymaganej procedury lub kroku bez wcześniejszej rozmowy z przełożonym. Prawdopodobnie istnieją dobre powody, dla których test jest powtarzany. Dopóki kierownictwo nie podejmie decyzji o jego modyfikacji, postępuj zgodnie z procedurą. Skróty mogą potencjalnie negatywnie wpłynąć na nasze rozwiązanie lub narazić naszych klientów na niebezpieczeństwo.



KILKA SŁÓW O JAKOŚCI PRODUKTU

Zadaj sobie kilka pytań.

Czy usuwam usterki i zajmuję się potencjalnymi problemami?

Czy analizuję działania i wykonanie?

Czy przeglądam procesy i szukam sposobów na zwiększenie wydajności?

Czy robię burzę mózgów, aby znaleźć rozwiązanie, gdy pojawiają się wyzwania?

Jeśli odpowiesz „tak” na którekolwiek z tych pytań, robisz wszystko, co w Twojej mocy, aby pomóc promować jakość i bezpieczeństwo.



CHCESZ WIEDZIEĆ WIĘCEJ?

[Polityka dotycząca jakości i bezpieczeństwa](#)

Handel globalny

Prowadzimy działalność na całym świecie i przestrzegamy wymogów handlowych związanych z tym przywilejem.

W APTIV

- Przestrzegamy wszystkich międzynarodowych praw, przepisów i polityk obowiązujących w krajach, w których prowadzimy działalność, w tym wymogów importowych, przepisów dotyczących sankcji oraz kontroli eksportu.
- Nie prowadzimy działalności z żadnym podmiotem, na który nałożono ograniczenia ani w żadnych miejscach objętych ograniczeniami bez odpowiedniego upoważnienia.

CO MOŻESZ ZROBIĆ

- Ukończ wszelkie wymagane szkolenia dotyczące kwestii zgodności z przepisami handlowymi i przestrzegaj firmowych polityk.
- Nie nawiązuj relacji z osobami lub firmami, na które nałożono ograniczenia.
- Przestrzegaj naszych wymogów dotyczących prowadzenia dokumentacji związanej z działalnością importowej i eksportowej.
- Zgłaszaj obawy, rzeczywiste bądź podejrzanego naruszenia przepisów lub regulacji handlowych.
- Niezwłocznie powiadom Globalny Zespół ds. Zgodności z Przepisami Handlowymi lub Globalny Zespół ds. Prawnych i Zgodności o każdym wniosku urzędu celnego lub innej agencji rządowej o przeprowadzenie dochodzenia lub udzielenie informacji.



STUDIUM PRZYPADKU

Muszę szybko dostarczyć klientowi z innego kraju rysunki techniczne. Planuję podróż do tego kraju, dlatego zamierzam zapakować je do bagażu. Czy to może być problem?

Tak, może to naruszać przepisy eksportowe i powodować opóźnienia, grzywny, a nawet potencjalnie utratę uprawnień eksportowych. Skontaktuj się z Globalnym Zespołem ds. Zgodności z Przepisami Handlowymi lub z Globalnym Zespołem ds. Prawnych i Zgodności, zanim przewieziesz produkty Aptiv lub dane techniczne za granicę.



CHCESZ WIEDZIEĆ WIĘCEJ?

[Polityka dotycząca globalnego handlu](#)

[Polityka sankcyjna](#)



KILKA SŁÓW O GLOBALNYM HANDLU

Zadaj sobie pytanie:

Czy to jest eksport?

Pamiętaj, że eksport nie zawsze jest produktem. Każdy przedmiot wysyłany z jednego kraju do miejsca przeznaczenia za granicą jest uważany za eksport, w tym:

- Usługi
- Materiały promocyjne
- Próbkę produkcyjną
- Części zamienne
- Oprogramowanie lub technologia przesyłane drogą elektroniczną
- Fizyczne lub elektroniczne kopie rysunków, plany lub informacje techniczne



Konflikt interesów

Unikamy konfliktów interesów, które mogą powodować, że inne osoby kwestionują naszą lojalność wobec Aptiv.

W APTIV

- Unikamy sytuacji, które mogłyby wpłynąć na naszą zdolność do podejmowania bezstronnych decyzji biznesowych dla Aptiv.
- Unikamy nawet pozornych konfliktów interesów ze względu na potencjalne szkody dla naszej reputacji jako firmy, która uczciwie prowadzi działalność biznesową.

CO MOŻESZ ZROBIĆ

- Nie pozwól, aby Twoje osobiste relacje, zainteresowania lub działania kolidowały z Twoimi zobowiązaniami wobec Aptiv.
- Zachowaj ostrożność co do sytuacji, które mogą powodować konflikt interesów:
 - Osobiste relacje w firmie
 - Osobiste relacje w ramach Twojej struktury zależności służbowych
 - Zatrudnienie poza firmą
 - Odpowiedzialność za biznes
 - Członkostwo w zarządzie
 - Służba państwowa
- Zgłaszaj każdą sytuację, która może skutkować rzeczywistym lub potencjalnym konfliktem interesów, gdy tylko się o niej dowiesz – nie czekaj aż nadejdzie czas wypełniania corocznego „Kwestionariusza etycznego postępowania w biznesie”.
- Jeśli nie masz pewności, czy dana sytuacja prowadzi do powstania konfliktu interesów, porozmawiaj ze swoim przełożonym, członkiem Zespołu ds. Zasobów Ludzkich lub Globalnego Zespołu ds. Prawnych i Zgodności lub skontaktuj się z infolinią Drive Line w Aptiv.



STUDIUM PRZYPADKU

Pracuję w sprzedaży, a mój mąż właśnie przyjął pracę u jednego z naszych klientów jako kierownik ds. inżynierii. Czy to jest konflikt interesów?

Może tak być. Biorąc pod uwagę osobiste relacje i role, może to stanowić problem. Należy niezwłocznie poinformować o tym Globalny Zespół ds. Prawnych i Zgodności oraz swojego przełożonego, aby ustalić, czy sytuacja może wpłynąć na podejmowanie decyzji w Aptiv, a jeśli tak, jak podjąć odpowiednie środki zapobiegawcze w celu zarządzania konfliktem interesów.



CHCESZ WIEDZIEĆ WIĘCEJ?

[Polityka dotycząca konfliktu interesów](#)



KILKA SŁÓW O KONFLIKCIE INTERESÓW

Zadaj sobie pytanie:

Czy dana sytuacja może kolidować z moimi obowiązkami w Aptiv?

Czy może mieć wpływ na decyzje, które podejmuję w imieniu Aptiv?

Czy ja, członkowie mojej rodziny lub bliscy przyjaciele odnieśli by w tej sytuacji osobiste korzyści?

Czy inni (osoby z Aptiv lub poza firmy) mogliby uznać tę sytuację za konflikt interesów?

Jeśli odpowiedź na jakiegokolwiek pytanie brzmi „tak” lub „nie mam pewności”, poszukaj pomocy – może dojść do konfliktu interesów.

Uczciwość finansowa

Prowadzimy i przechowujemy dokładne rejestry biznesowe i finansowe.

W APTIV

- Prowadzimy dokładne rejestry biznesowe, które są zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i wymogami operacyjnymi.
- Jesteśmy czujni, jeśli chodzi o ostrzegawcze sygnały dotyczące oszustwa lub innego nadużycia finansowego i zgłaszamy takie przypadki.

CO MOŻESZ ZROBIĆ

- Udzielaj prawdziwych i dokładnych informacji – nasze rejestry muszą odzwierciedlać nasze operacje biznesowe.
- Przestrzegaj wszystkich wymogów dotyczących prowadzenia dokumentacji, księgowości i sprawozdawczości, które mają zastosowanie w Twojej pracy; postępuj zgodnie z naszymi wewnętrznymi procedurami, obserwuj i koryguj wszelkie błędy.
- Jeśli Twoje obowiązki dotyczą sprawozdawczości finansowej lub ujawniasz informacje publiczne w imieniu Aptiv, upewnij się, że informacje, które przygotowujesz lub przesyłasz, są kompletne, rzetelne, dokładne, terminowe i zrozumiałe.
- Zgłaszaj faktyczne przypadki lub podejrzenie wykroczeń finansowych na jakimkolwiek szczeblu w strukturze naszej firmy lub w działalności naszych dostawców.



STUDIUM PRZYPADKU

W tym miesiącu moje wydatki na podróże były nieoczekiwane i przekroczyły budżet naszego działu. Czy mogę zaksięgować moje wydatki dopiero w następnym kwartale, by pomóc mojemu zespołowi osiągnąć cele kwartalne, uwzględniając to, że wszystkie wydatki na podróże są naliczane do końca roku?

Nie, ponieważ każdą transakcję należy zgłosić uczciwie, w okresie, w którym została przeprowadzona. Stworzenie fałszywego lub wprowadzającego w błąd zapisu lub dokumentu to forma nadużycia, która może mieć negatywne konsekwencje.



CHCESZ WIEDZIEĆ WIĘCEJ?

[Polityka dotycząca uczciwości finansowej](#)



KILKA SŁÓW O UCZCIWOŚCI FINANSOWEJ

Zadaj sobie pytanie:

Czy istnieją sygnały ostrzegawcze dotyczące oszustwa, prania pieniędzy lub innego nadużycia finansowego?

Zwróć szczególną uwagę na:

- brakujące zapasy lub surowce,
- niekompletną dokumentację sprzedaży,
- nietypową liczbę skarg klientów dotyczących faktur,
- rejestr, który wydaje się niedokładny, nieprawdziwy lub wprowadzający w błąd,
- niezarejestrowane lub „nieujęte w księgach” konta,
- koszt przypisany do niewłaściwego projektu, umowy lub okresu,
- transakcje, którym brakuje dokumentacji pomocniczej (np. wymagane paragony lub zatwierdzenia),
- płatności w gotówce na dużą kwotę,
- nietypowe przelewy środków lub warunki płatności.

Każdy z tych przypadków jest sygnałem ostrzegawczym i należy go natychmiast zgłosić.

Informacje poufne

Chroniąc informacje poufne, dbamy o naszą przewagę konkurencyjną na rynku.

W APTIV

- Zarządzamy naszymi poufnymi informacjami z należytą starannością.
- Odpowiedzialnie korzystamy z naszych zasobów technologicznych i danych, aby chronić poufne informacje.
- Chronimy poufne informacje innych osób, w tym naszych klientów i dostawców.

CO MOŻESZ ZROBIĆ

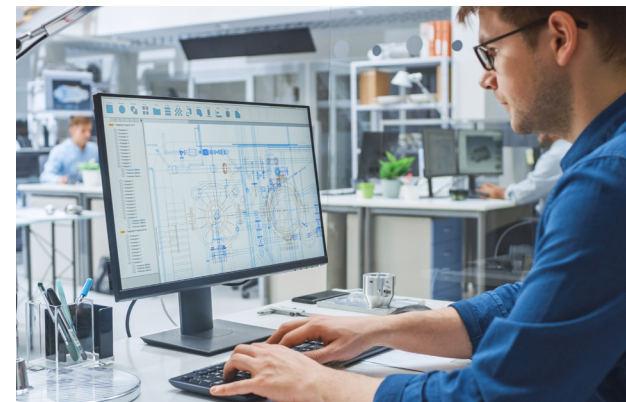
- Chronić poufne informacje – niewłaściwe obchodzenie się z nimi może zaszkodzić naszej firmie.
- Uważaj na to, co mówisz w miejscach publicznych (takich jak windy, restauracje i środki transportu publicznego), aby mieć pewność, że zasada poufności nie zostanie przypadkowo naruszona.
- Zachowaj poufność informacji nawet wtedy, gdy nie pracujesz już w Aptiv.
- Jeśli przypadkowo otrzymasz poufne informacje należące do innej osoby, skontaktuj się ze swoim przełożonym lub z Globalnym Zespołem ds. Prawnych i Zgodności.
- Postępuj zgodnie z naszymi wytycznymi, które dotyczą dopuszczalnego korzystania z zasobów technologicznych i danych.



STUDIUM PRZYPADKU

Jeden z moich nowych współpracowników pracował kiedyś dla konkurencji i zaproponował mi, że podzieli się ze mną kilkoma strategiami marketingowymi opracowanymi przez swojego byłego pracodawcę. To mogłoby dać nam przewagę nad konkurencją, ale czy to w porządku?

Nie. Członek Twojego zespołu może zastosować ogólną wiedzę i umiejętności zdobyte w poprzedniej pracy. Jednak udostępnianie informacji, które są własnością byłego pracodawcy, naruszałoby zobowiązania współpracownika, nasze zasady, a być może także prawo. Twój współpracownik ma obowiązek chronić poufne informacje byłego pracodawcy – ta sama zasada ochrony poufnych informacji Aptiv dotyczy również Ciebie, gdy pewnego dnia odejdziesz z firmy.



KILKA SŁÓW O INFORMACJACH POUFNYCH

Zadaj sobie pytanie:

Czy dana informacja nie jest powszechnie znana poza Aptiv?

W przypadku odpowiedzi twierdzącej masz do czynienia z poufnymi informacjami. Można je udostępniać wyłącznie osobom upoważnionym, które mają uzasadniony powód biznesowy, aby je poznać, w sposób, który chroni nasze zasoby technologiczne i dane.



CHCESZ WIEDZIEĆ WIĘCEJ?

[Polityka dotycząca informacji poufnych](#)

[Polityka dotycząca dopuszczalnego użytkowania](#)

Własność intelektualna

Uznajemy wartość naszej własności intelektualnej i jej znaczenie w tworzeniu przyszłych technologii, wzmacnianiu naszej reputacji i zwiększaniu rentownych przychodów.

W APTIV

- Chronimy naszą własność intelektualną (w tym patenty, znaki towarowe, tajemnice handlowe i prawa autorskie) i zarządzamy nią ostrożnie, zgodnie z obowiązującymi przepisami.
- Chronimy własność intelektualną powierzoną nam przez inne osoby.

CO MOŻESZ ZROBIĆ

- Odpowiedzialnie twórz i zarządzaj własnością intelektualną zarówno Aptiv, jak i naszych klientów i dostawców.
- Oznacz prawidłowo materiały chronione prawem autorskim i nigdy nie kopiuj, nie pobieraj, nie rozpowszechniaj, nie wykorzystuj ani nie wyświetlaj takich materiałów, które należą do innych osób bez odpowiedniego zezwolenia.
- Zgłaszaj przypadki niewłaściwego wykorzystania patentów, znaków towarowych lub innej własności intelektualnej Aptiv.
- Skontaktuj się ze swoim przełożonym lub członkiem Globalnego Zespołu ds. Prawnych i Zgodności, jeśli masz pomysł, który mógłby lub powinien zostać opatentowany lub zarejestrowany jako tajemnica handlowa.



STUDIUM PRZYPADKU

Zewnętrzny konsultant opracował sposób na ulepszenie naszych opatentowanych maszyn produkcyjnych, ale nie chce opatentować swojego pomysłu, ponieważ jest to zbyt kosztowne. Czy firma Aptiv może złożyć wniosek o patent na ulepszony proces?

Tak, ale tylko jeśli konsultant wyrazi zgodę i formalnie przekaże prawa do wynalazku firmie Aptiv. Nasza firma ma standardowe klauzule dotyczące własności intelektualnej w umowach z konsultantami. Kiedy zaczynasz współpracę z zewnętrznym konsultantem nad projektem rozwoju technologii, zawsze sprawdź, kto będzie właścicielem nowych pomysłów, które opracujesz z konsultantem, i skonsultuj się z Globalnym Zespołem ds. Prawnych i Zgodności, aby upewnić się, że nasze prawa są chronione.



KILKA SŁÓW O WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ

Zadaj sobie pytanie:

Czy to tajemnica handlowa?

Tajemnice handlowe obejmują większość niepublicznych informacji firmy, takich jak listy klientów, plany produktowe lub marketingowe i strategię biznesowe.

Czy prawo autorskie ma zastosowanie w tym przypadku?

Przepisy o prawie autorskim chronią formy ekspresji pisemnej i artystycznej, jak strony internetowe, rysunki, materiały marketingowe, fotografie, projekty graficzne i oprogramowanie komputerowe.

Czym jest patent?

Patenty chronią wynalazki i pozwalają firmie Aptiv zakazać lub regulować sposób, w jaki inne osoby tworzą nasze opatentowane produkty i procesy, używają ich lub je sprzedają.

Czym jest znak towarowy?

Znak towarowy lub znak usługowy to zazwyczaj nazwa lub symbol, którego firma używa do identyfikacji swoich produktów lub usług.



CHCESZ WIEDZIEĆ WIĘCEJ?

[Polityka dotycząca własności intelektualnej](#)

Sztuczna inteligencja

Odpowiedzialnie wykorzystujemy potencjał sztucznej inteligencji (AI), by zwiększyć wydajności naszych produktów i działalności.

W APTIV

- Rozwijamy AI i korzystamy z niej w sposób odpowiedzialny, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz z firmową polityką dotyczącą sztucznej inteligencji.
- Monitorujemy i zarządzamy projektami rozwoju i wdrażania AI za pośrednictwem wielofunkcyjnego komitetu oraz na podstawie szczegółowej procedury wnioskowania i zatwierdzania AI.
- Promujemy etyczne korzystanie z AI.
- Staramy się unikać potencjalnych niepożądanych skutków ubocznych, w tym stronniczości, dyskryminacji i uprzedzeń.

CO MOŻESZ ZROBIĆ

- Przed wykorzystaniem AI w Aptiv należy dokonać wszystkich ocen ryzyka bezpieczeństwa, prywatności i własności intelektualnej oraz postępować zgodnie z procedurą zatwierdzania AI.
- Ukończ wszelkie wymagane szkolenia przeznaczone dla użytkowników AI.
- Korzystając z rozwiązań AI należących zarówno do Aptiv, jak i do stron trzecich, przestrzegaj wszystkich obowiązujących polityk dotyczących zarządzania danymi, prywatności danych, własności intelektualnej i cyberbezpieczeństwa w przedsiębiorstwa lub cyberbezpieczeństwa przemysłowego.
- Jeśli masz pytania dotyczące korzystania z AI w Aptiv, skontaktuj się z Podkomisją ds. AI/ML Aptiv.



STUDIUM PRZYPADKU

Chcę użyć generatywnej AI, aby napisać wiadomość e-mail do klienta. Czy muszę uzyskać zgodę przed użyciem AI w tym celu?

Tak. Upewnij się, że masz ukończone specjalne szkolenie, po którym staniesz się oficjalnie „Użytkownikiem generatywnej AI w Aptiv”. Używaj wyłącznie systemów, procedur i danych, do których masz uprawnienia. Zawsze przestrzegaj środków bezpieczeństwa określonych w Polityce dotyczącej cyberbezpieczeństwa w przedsiębiorstwie oraz cyberbezpieczeństwa przemysłowego.



KILKA SŁÓW O SZTUCZNEJ INTELIGENCJI

Zadaj sobie kilka pytań, jeśli korzystasz z AI.

Czy robię wszystko, aby chronić personel?

Czy robię wszystko, aby chronić poufne informacje?

Czy robię wszystko, aby chronić własność intelektualną?

Niezależnie od roli użytkownika i uprawnień, wszyscy musimy zabezpieczać integralność naszych systemów i przetwarzanych przez nie danych.



CHCESZ WIEDZIEĆ WIĘCEJ?

[Polityka dotycząca sztucznej inteligencji](#)



Ostrożna komunikacja

Przekazujemy dokładne informacje o naszej firmie.

W APTIV

- Chronimy reputację, którą zbudowaliśmy jako liderzy branży i innowatorzy, komunikując się odpowiedzialnie oraz z szacunkiem.
- Wyzaczyliśmy osoby, które wypowiadają się w imieniu Aptiv, aby zapewnić, że informacje, którymi się dzielimy na temat naszej firmy, są dokładne, spójne i spełniają wszelkie wymogi prawne lub regulacyjne.
- Promujemy odpowiedzialne korzystanie z mediów społecznościowych.

CO MOŻESZ ZROBIĆ

- Komunikuj się ostrożnie, profesjonalnie i uczciwie przez cały czas – mów i pisz tak, jakby Twoje słowa miały być publicznie dostępne.
- Miej świadomość, że wszystkie informacje, które znajdują się w naszych systemach, mogą być sprawdzane przez Aptiv, jeśli zezwala na to prawo.
- Zarówno w komunikacji online, jak i bezpośrednio promuj nasze wartości i działań z szacunkiem.
- Nie wypowiadaj się ani niczego nie publikuj w imieniu Aptiv, chyba że masz do tego upoważnienie.
- Nie oczerniaj naszej firmy, współpracowników, klientów, dostawców czy konkurentów.



STUDIUM PRZYPADKU

Moja praca nie dotyczy kwestii bezpieczeństwa produktów ani kwestii regulacyjnych. W jaki sposób moja pisemna wiadomość może stać się częścią pozwu lub dochodzenia?

Każdy dział firmy może niespodziewanie stać się przedmiotem publicznej kontroli. Pracownicy działów marketingu i sprzedaży mogą podlegać dochodzeniom antymonopolowym lub pozwom. Dokumentacja finansowa sporządzona przez pracowników działu finansowego mogą być poddane dokładnemu badaniu i przeglądowi. Nie można przewidzieć, czy wiadomość okaże się ważna w późniejszym czasie. Najlepszym sposobem działania jest staranne i uczciwe przygotowanie wszystkich wiadomości.



CHCESZ WIEDZIEĆ WIĘCEJ?

[Polityka dotycząca ostrożnej komunikacji](#)

[Polityka dotycząca mediów społecznościowych](#)



KILKA SŁÓW O OSTROŻNEJ KOMUNIKACJI

Zanim wyślesz wiadomość e-mail lub zamieścisz komentarz, zadaj sobie kilka pytań:

Jaki mam cel?

Czy chcę, aby wiadomość lub komentarz stanowiły dowód w pozwie lub zostały opublikowane w prasie?

Czy istnieje inny sposób komunikacji?

Czy wyrażam szacunek?

Czy podczas rozmowy twarz w twarz z daną osobą moje słowa byłyby takie same?

Czy moje działania mogą zaszkodzić Aptiv?

Reprezentujesz i dbasz o dobre imię Aptiv. Zawsze najpierw pomyśl o tym, jaki wpływ może wyrzucić Twoja wiadomość.

Prawa człowieka

Zobowiązujemy się do ochrony praw człowieka.

W APTIV

- Szanujemy i wspieramy prawa człowieka w naszych interakcjach z pracownikami i dostawcami.
- Przestrzegamy międzynarodowych zasad i standardów praw człowieka, które zakazują pracy dzieci, pracy przymusowej lub niewolniczej oraz handlu ludźmi.
- Odpowiedzialnie pozyskujemy pracowników i wymagamy od naszych dostawców przestrzegania Kodeksu Postępowania Dostawców.
- Traktujemy pracowników uczciwie i płacimy im zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi wynagrodzeń.
- Uznajemy prawo naszych pracowników do wolności zrzeszania się oraz prawo do organizowania się i negocjacji zbiorowych zgodnie z obowiązującymi przepisami.

CO MOŻESZ ZROBIĆ

- Zachowaj czujność i zgłaszaj wszelkie potwierdzone lub podejrzanym przypadki naruszenia praw człowieka.
- Sprawdzaj dostawców, aby upewnić się, że przestrzegają Kodeksu Postępowania Dostawców i realizują zobowiązania umowne.
- Jeśli masz jakiegokolwiek pytania lub wątpliwości, skontaktuj się z Zespołem ds. Zarządzania Łańcuchem Dostaw lub z Globalnym Zespołem ds. Prawnych i Zgodności.



STUDIUM PRZYPADKU

Podczas wizyty u jednego z naszych dostawców zauważyłem kilku pracowników, którzy wydawali się nieletni. Kiedy zapytałem o tę sprawę osobę wyznaczoną do kontaktu, nie otrzymałem jasnej odpowiedzi. Co powinien zrobić dalej?

To było właściwie postępowanie – dostrzeżono potencjalne naruszenie praw człowieka i poruszono tę kwestię z dostawcą. W następnym kroku należy zgłosić incydent Globalnemu Zespołowi ds. Prawnych i Zgodności lub przełożonemu, aby mogli zbadać sprawę i w razie potrzeby podjąć odpowiednie działania.



CHCESZ WIEDZIEĆ WIĘCEJ?

[Polityka dotycząca praw człowieka](#)

[Kodeks Postępowania Dostawców](#)



KILKA SŁÓW O POSTĘPOWANIU DOSTAWCÓW

Zadaj sobie pytanie:

Czy postępowanie dostawcy jest zgodne z wartościami i polityką Aptiv?

Czy prawa człowieka i etyczne postępowanie podlegają ochronie w ramach łańcuch dostaw dostawcy?

Jeśli odpowiedź na którekolwiek z tych pytań brzmi „nie”, być może dostawca nie spełnia wymagań Kodeksu Postępowania Dostawców. Zgłaszaj swoje obawy, aby można było je przeanalizować.

Zrównoważony rozwój i ochrona środowiska

Zapewniamy bezpieczniejszą, bardziej ekologiczną i zintegrowaną przyszłość.

W APTIV

- Przestrzegamy przepisów dotyczących ochrony środowiska, które odnoszą się do naszej działalności, niezależnie od tego, gdzie działamy.
- Nieustannie ograniczamy nasz ślad węglowy i jesteśmy na dobrej drodze do osiągnięcia naszych celów w zakresie zrównoważonego rozwoju w 2025 r. oraz neutralności węglowej do 2040 r. – zgodnie z naszym Raportem Zrównoważonego Rozwoju.
- Pracujemy jako jeden zespół, aby wyznaczać ambitne, oparte na nauce cele w zakresie redukcji odpadów, ograniczenia naszego śladu węglowego i oszczędzania słodkiej wody.
- Zobowiązujemy się do opracowania zrównoważonych rozwiązań, które będą odpowiedzią na najtrudniejsze problemy naszych klientów.

CO MOŻESZ ZROBIĆ

- Przyczyniaj się do realizacji Strategii Zrównoważonego Rozwoju Aptiv – praktykuj dobre nawyki i identyfikuj możliwości, w których Aptiv może mieć pozytywny wpływ na Twoją społeczność.
- Polegaj na czystych, zrównoważonych i odpowiedzialnych opcjach, pozyskując materiały dla naszej firmy.
- Jeśli wiesz bądź podejrzewasz, że dana sytuacja zagraża środowisku lub narusza przepisy w tym zakresie, zgłoś ten Zespołowi ds. Zrównoważonego Rozwoju lub Globalnemu Zespołowi ds. Prawnych i Zgodności.



STUDIUM PRZYPADKU

Zauważyłem, że jeden z naszych procesów produkcyjnych zużywa dużo energii elektrycznej. To, co robimy, jest zgodne z prawem i naszymi wymogami, ale wierzę, że możemy działać lepiej. Czy powinienem coś powiedzieć?

Tak, zdecydowanie. Zrównoważony rozwój nie jest statyczny. Powinniśmy zawsze oceniać i udoskonalać nasze procedury, doceniając wkład każdego z nas. Jeśli masz pomysły, nie zatrzymuj ich dla siebie. Podziel się nimi ze swoim przełożonym lub członkiem Zespołu ds. Zrównoważonego Rozwoju w Aptiv, aby mogli ocenić Twój pomysł pod kątem przyszłego wykorzystania.



CHCESZ WIEDZIEĆ WIĘCEJ?

[Raport na temat zrównoważonego rozwoju](#)

[Polityka dotycząca bezpieczeństwa i higieny pracy](#)



KILKA SŁÓW O ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJU

Zadaj sobie pytanie:

Jak mogę wesprzeć Strategię Zrównoważonego Rozwoju w Aptiv?

Skup się na:

- **Ludziach** – upewnij się, że Twoje działania przynoszą korzyści pracownikom i lokalnej społeczności
- **Produktach** – pracuj nad produktami najwyższej jakości w najbardziej odpowiedzialny sposób
- **Planecie** – ograniczaj negatywny wpływ dzięki bezpieczniejszym i bardziej ekologicznym działaniom
- **Platformie** – działaj etycznie w całej naszej organizacji, w każdym aspekcie



Udział w życiu politycznym i darowizny na cele charytatywne

Uczestniczymy w procesach politycznych i w akcjach charytatywnych w sposób etyczny i zgodny z prawem.

W APTIV

- Jako pracownicy powinniśmy móc osobiście angażować się w procesy polityczne; musimy jednak mieć świadomość konkretnych i licznych przepisów regulujących działalność polityczną korporacji.
- Jako firma nie dokonujemy żadnych bezpośrednich ani pośrednich wpłat i nie wspieramy kandydatów politycznych ani partii nigdzie na świecie, nawet tam, gdzie jest to legalne.
- Przestrzegamy wszystkich praw i przepisów dotyczących lobbingu na całym świecie.
- Nasze zaangażowanie w działalność charytatywną i wspólnotę korporacyjną jest ważną częścią tego, kim jesteśmy jako firma.
- Wspieramy edukację, ze szczególnym uwzględnieniem nauk ścisłych i technologii, za pośrednictwem Fundacji Aptiv, która jest odrębnym podmiotem prawnym w stosunku do firmy Aptiv.

CO MOŻESZ ZROBIĆ

- Jeśli angażujesz się w działania polityczne
 - Wyraźnie zaznacz, że Twoje poglądy i działania nie reprezentują poglądów i działań Aptiv.
 - Zawsze działaj w swoim wolnym czasie i wykorzystuj swoje zasoby osobiste, a nie zasoby Aptiv.
- Nie angażuj się w dyskusje na temat ustawodawstwa, działalności regulacyjnej lub rozwoju polityki z urzędnikiem rządowym, chyba że masz wstępną zgodę od Zespołu ds. Politycznych.

- Możesz wnioskować o przekazanie darowizn firmowych na edukację za pośrednictwem Fundacji Aptiv.
- Jeśli zdecydujesz się osobiście zaangażować w działalność polityczną, rozważ poświęcenie swojego czasu i umiejętności na sprawy, które mają dla Ciebie znaczenie.



STUDIUM PRZYPADKU

Lokalny urzędnik planuje wprowadzenie ustawy, która może niekorzystnie wpłynąć na działalność Aptiv. Kiedy dziś przyjdę do pracy, planuję napisać e-mail, w którym wyrażę sprzeciw wobec tych przepisów. Czy to dobry pomysł?

Nie. Chociaż możesz swobodnie dzielić się swoimi poglądami politycznymi w czasie wolnym, nie wykorzystuj naszych systemów ani czasu pracy, by zabierać głos lub lobbować w imieniu Aptiv, chyba że masz do tego upoważnienie od naszego Zespołu ds. Politycznych.



CHCESZ WIEDZIEĆ WIĘCEJ?

[Polityka dotycząca udziału w życiu politycznym](#)

[Polityka dotycząca darowizn na cele charytatywne](#)



KILKA SŁÓW O UDZIALE W ŻYCIU POLITYCZNYM

Zadaj sobie pytanie:

Czy moje zaangażowanie polityczne może sprawić, że inne osoby odniosą wrażenie, iż zabieram głos w imieniu Aptiv lub że firma jest również zaangażowana w dane działanie?

Jeśli odpowiedź brzmi „tak”, zatrzymaj się i skonsultuj z Zespołem ds. Politycznych, zanim podejmiesz dalsze działania..

• **APTIV** •

THE RIGHT THING	THE RIGHT WAY
--------------------------------	------------------------------